

El PNV no ha hecho los deberes en el tema del euskera y ha vuelto a bloquear la negociación de Udalhitz en contra de la opinión de una representación sindical superior al 83%



El PNV, que ostenta la presidencia de EUDEL, no tiene voluntad política de alcanzar un principio de acuerdo para el nuevo convenio de Udalhitz. Por ello, tras el parón veraniego, LAB indica que «continuaremos con las movilizaciones y huelgas».

Hoy se ha vuelto a reunir la mesa del Udalhitz después de que el 26 de mayo el PNV, que ostenta la presidencia de EUDEL, anunciara que presentarían una nueva propuesta en materia de euskera. En la mesa de hoy se ha constatado que el PNV no tiene ninguna voluntad política de avanzar en la negociación y llegar a un principio de acuerdo para el nuevo Udalhitz.

De hecho, aunque en el tema del euskera el PNV afirmó el 26 de mayo que presentaría otra propuesta hoy, no ha retirado la propuesta que hemos rechazado el 83% de la representación de las trabajadoras y trabajadores y que junto con el PSE habían puesto sobre la mesa las semanas anteriores. Desde LAB insistimos en que es hora de equiparar el euskera al castellano y que en el acceso, el perfil lingüístico del euskera también debe ser obligatorio, exceptuando algunos puestos de trabajo según la

planificación lingüística local y aplazando la obtención del perfil lingüístico en estos casos, para lo que los ayuntamientos deben ofrecer recursos y liberaciones para euskaldunizar al personal. Esto es lo que recogía la propuesta de EHBildu pero que el resto de partidos todavía no quieren dar por bueno. Además, desde LAB se les ha trasladado que tanto la modificación de la ley acordada en el parlamento como el nuevo decreto que se derivará de la misma, como lo que podemos acordar en el convenio colectivo de Udalhitz, es compatible, ya que en los convenios se pueden acordar decisiones sobre perfiles lingüísticos y otras materias superando la ley.

En cuanto al resto de cuestiones que incluiría el preacuerdo, los partidos políticos no han realizado ningún movimiento. En consecuencia, ante este nuevo bloqueo de la negociación desde LAB

manifestamos que tras el parón veraniego no nos queda otra alternativa que continuar con la dinámica de movilizaciones y huelgas.

LAB considera que para llegar a un preacuerdo, junto con una nueva propuesta en materia de euskera, hay que acordar los siguientes contenidos clave:

- Vigencia: se rebaja un año, proponiendo una vigencia de 5 años. LAB propone 4 años.
- Subrogación del personal de los servicios que se publiquen.
- Mayor disminución de la jornada laboral.
- En relación con el empleo: posibilitar la movilidad entre las personas trabajadoras y que las jornadas parciales no superen el 10% (preferentemente complementando al 100% las de los sectores feminizados). Junto a ello deberá constar la realización de procesos propios y mancomunados de y su acuerdo con los representantes sindicales.
- Recoger los planes de rejuvenecimiento y todas las medidas que puedan existir en la actualidad para prejubilarse y aumentar el tiempo de ausencia del personal laboral. Es una sección que hay que afinar mucho.
- Proponen diferentes instrumentos para aceptar la deuda y la recuperación salarial y hacer subidas para garantizar el poder adquisitivo,

pero falta concretar y acordar el objetivo de la subida al que queremos llegar al final de la vigencia. Además se deben definir los criterios para que los instrumentos de incremento salarial sean de aplicación a todo el personal.