

PNV y PSE no muestran seriedad ni capacidad en la mesa del Udalhitz y están alargando el conflicto en contra de la opinión de una mayoría sindical con más del 83% de representación



Desde LAB consideramos muy grave que PNV y PSE hayan querido imponer en la gestión del euskera y la gestión de los servicios públicos una propuesta que no está respaldada por la mayoría sindical y en consecuencia, nos hemos levantado de la mesa pidiendo su retirada.

La mesa de negociación del nuevo Udalhitz se ha vuelto a reunir hoy, 4 de junio, tras la huelga del personal municipal de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa. En la huelga del 4 de junio trabajadoras y trabajadores dejamos claro que ,para llegar a un principio de acuerdo en la mesa faltaban unos contenidos fundamentales y que en otros exigíamos concreciones.

83,4% de la representación sindical de la mesa, el PNV y el PSE con representación en Eudel decidieron no respetar la palabra de las personas trabajadoras y rechazaron la propuesta votando en contra. Han preferido no tomar decisiones y mantener y prolongar el conflicto.

Pues bien, EUDEL ha venido sin hacer sus deberes. El PNV, que ostenta su presidencia, ha venido a repetir en la mesa de hoy lo mismo que tratamos hace quince días, no han tomado decisiones, no tienen seriedad y parece que les falta capacidad de negociación. Por un lado, en la Comisión Ejecutiva que mantuvieron durante el día de ayer no decidieron cuál es la propuesta conjunta de Eudel tanto en el tema del euskera como en la propuesta de modelo para la gestión de los servicios públicos para el principio de acuerdo del nuevo Udalhitz. A pesar de que la propuesta de EHBildu la apoyamos el

En estos dos temas, como hemos dicho, hasta ahora han presentado dos propuestas, una de PNV-PSE y otra de EHBildu. En la mesa de hoy, el PNV, que ostenta la presidencia de Eudel, nos ha querido imponer de nuevo su propuesta: por un lado, en el tema del euskera en lugar de exigir los perfiles lingüísticos a todos los nuevos puestos de trabajo, nos quieren imponer como máximo el índice de preceptividad según la realidad sociolingüística; y por otro, quiere seguir impulsando la subcontratación de los servicios públicos, sin aceptar la publicación y la subrogación del personal de esos servicios. Estos dos temas los hemos debatido en varias ocasiones y la muy amplia mayoría sindical de la mesa ha manifestado una y otra vez que la propuesta de

EHBildu sea la base para la negociación. Parece que el PNV ha querido aprovechar este asunto para que Eudel no tome decisiones, actúe sin seriedad ni responsabilidad, y demuestre su incapacidad para la negociación.

En la mesa negociadora anterior y antes de la huelga del 4 de junio, desde LAB hicimos una propuesta muy concreta: presentamos propuestas al principio de acuerdo de Eudel y solicitamos una nueva reunión para dar paso a la negociación. La petición de reunión el PNV lo rechazó, argumentando que tenían que tomar una decisión en el Comité Ejecutivo que tenían una semana más tarde.

Ante esta falta de seriedad y de capacidad, desde LAB hemos anunciado que abandonábamos la mesa de hoy y hemos señalado que ante esta grave situación no veíamos condiciones para que la mesa continúe. Hemos pedido al PNV, que ostenta la presidencia de EUDEL, que resuelva ambas cuestiones «con la mayor celeridad posible respetando la mayoría de la representación de las personas trabajadoras». Además, hemos reiterado nuestra total voluntad negociadora y disposición a reunirnos hasta el verano.

La duración de la mesa de hoy ha sido muy breve, porque como hemos explicado, no había condiciones para avanzar. La mayoría sindical que estamos en lucha hemos conseguido que EUDEL se comprometa a presentar una propuesta conjunta en ambos temas para el próximo 19 de junio y a reunir la mesa de negociación. Y además, hemos acordado un calendario para dos reuniones más.

Además, de cara al preacuerdo, aunque hoy no se ha trabajado, el texto, por el momento no ha incluido los siguientes contenidos imprescindibles para LAB:

- Vigencia: La vigencia de 6 años es demasiado larga y hay que reducirla. Esto supondría que la mayoría de las medidas se apliquen con mucha demora.
- Parar las privatizaciones y hacer publicaciones subrogando a su personal (coincidiendo con la propuesta de EHBildu).
- En relación con el empleo: posibilitar movilidades entre trabajadores y trabajadoras y que las jornadas parciales no superen el 10% (complementando al 100% las de sectores prioritariamente feminizados). Junto con ello, realizar procesos de selección propios y mancomunados, acordando estos con los y las representantes sindicales.
- Concreción en los planes de rejuvenecimiento y medidas de prejubilación. Ofreciendo mucho más tiempo a las personas trabajadoras sin acudir al trabajo.
- Aceptación de la deuda para recuperar salarios y acordar diferentes instrumentos para realizar incrementos para garantizar el poder adquisitivo. Entre ellos que la carrera profesional sea objetiva y de aplicación e implantación a todo el personal.
- Cláusula para que ninguna persona trabajadora subcontratada esté por debajo de 1500€.
- Garantizar el conocimiento y uso del euskera (de acuerdo con la propuesta de EHBildu).

En LAB creemos que estamos en un momento clave. Es un momento importante tanto para lograr el nuevo convenio Udalhitz como para incidir en las negociaciones de los ayuntamientos que están fuera de Udalhitz. Ante estas negativas y la falta de seriedad, debemos seguir presionando. Por ello, el sindicato LAB realizaremos una reflexión con las personas delegadas de nuestro sector sobre el ciclo de lucha llevado a cabo hasta ahora y definiremos los planteamientos de lucha de cara al futuro. **¡Ahora es el momento, la lucha merece la pena y tenemos que presionar más a la parte política!**